

Số: /BC-UBND

Bác Ái, ngày tháng năm 2021

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện các quy định có liên quan về giám sát cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ

Tiếp nhận Công văn số 2085/SNV-QLNS ngày 06/7/2021 của Sở Nội vụ về báo cáo kết quả thực hiện các quy định về giám sát cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ, Ủy ban nhân dân huyện báo cáo như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH:

1. Tình hình chung

Bác Ái là huyện miền núi, vùng dân tộc thiểu số nằm phía Tây Bắc của tỉnh Ninh Thuận, là một trong 64 huyện nghèo theo Nghị quyết 30a của Chính phủ. Diện tích nhiên của huyện 102.729,48 ha, chiếm 30,57% diện tích toàn tỉnh, trong đó: diện tích rừng và đất lâm nghiệp là chủ yếu với 76.700 ha, chiếm 75%, diện tích đất quy hoạch sản xuất nông nghiệp 14.350 ha, chiếm 12%. Huyện có 9/9 xã thuộc xã khu vực III- đặc biệt khó khăn. Dân số 7.785 hộ/32.529 nhân khẩu (*tính đến cuối năm 2020*), chủ yếu là đồng bào dân tộc thiểu số chiếm 86,86%, tỷ lệ hộ nghèo 28,75%; hộ cận nghèo chiếm 9,92%. Số người trong độ tuổi lao động là 16.303 lao động, chiếm 52% tổng số dân toàn huyện; sản xuất nông nghiệp là chủ yếu với trên 90% là lao động nông nghiệp.

2. Về cơ cấu tổ chức các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp, các tổ chức Hội nghề nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện

Toàn huyện có 12 cơ quan chuyên môn cấp huyện (Phòng Nội vụ, Lao động - Thương binh và Xã hội, Kinh tế và Hạ tầng, Tài nguyên và Môi trường, Văn hóa - Thông tin, Tài chính - Kế hoạch, Tư pháp, Thanh tra, Giáo dục và Đào tạo, Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Dân tộc, Văn phòng HĐND&UBND huyện) với 77 biên chế được giao (hiện nay đang thực hiện 69 biên chế, trong đó có 01 biên chế đã có quyết định nghỉ hưu kể từ ngày 01/8/2021); 03 đơn vị sự nghiệp trực thuộc (Trung tâm Văn hóa - Thể thao và Truyền thanh huyện, Trung tâm phát triển quỹ đất, Ban Quản lý đầu tư và Xây dựng (27/29 chỉ tiêu, *khuyết 02 biên chế tại Trung tâm Văn hóa - Thể thao và Truyền thanh huyện*); 02 Hội nghề nghiệp (Hội Đông y, Hội Chữ thập đỏ) đang thực hiện 4/6 biên chế (*khuyết 01 biên chế tại Hội Đông y và 01 biên chế tại Hội Chữ thập đỏ*).

3. Về số lượng, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức:

a) Đối với cơ quan hành chính cấp huyện:

+ Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ 04/69, chiếm tỉ lệ 5,8%; Đại học 65/69, chiếm tỉ lệ 94,2 %.

+ Trình độ Lý luận chính trị: Cao cấp 17/69, chiếm tỉ lệ 24,64%; Trung cấp 29/69, chiếm tỉ lệ 42,03%.

b) Đối với đơn vị sự nghiệp thuộc huyện:

+ Trình độ chuyên môn: Đại học 22/27, chiếm tỉ lệ 81,%; Cao đẳng, Trung cấp: 5/27, chiếm tỉ lệ 18,9%.

+ Trình độ Lý luận chính trị: Cao cấp 01/27 chiếm tỉ lệ 3,7%; Trung cấp 06/27, chiếm tỉ lệ 22,2%.

c) Đối với các xã:

+ Trình độ chuyên môn: Đại học 152/179, chiếm tỉ lệ 85%; Cao đẳng, Trung cấp: 27/179, chiếm tỉ lệ 15%.

+ Trình độ Lý luận chính trị: Cao cấp 4/179 chiếm tỉ lệ 2,2%; Trung cấp 104/179, chiếm tỉ lệ 60%.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN:

1. Kết quả thực hiện các quy định về tuyển dụng công chức, viên chức và việc ký kết hợp đồng lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP:

a) Về kết quả thực hiện các quy định về tuyển dụng công chức, viên chức

- Đối với công chức cấp huyện:

Sở Nội vụ thực hiện việc tuyển dụng được 04 công chức cho huyện;

- Đối với viên chức các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện:

Từ ngày 01/01/2020 đến 31/12/2020, Trung tâm phát triển quỹ đất huyện đã tuyển dụng 02 viên chức; Trung tâm Văn hóa - Thể thao và truyền thanh huyện đã tuyển dụng được 04 viên chức. Việc tuyển dụng viên chức tại Trung tâm phát triển quỹ đất huyện, Trung tâm Văn hóa - Thể thao và truyền thanh huyện được thực hiện theo đúng quy trình quy định tại Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25/12/2012 của Bộ Nội vụ hướng dẫn về tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức và Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14/5/2019 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập do thời điểm tuyển dụng trước khi Nghị định số 115/2020/NĐ-CP có hiệu lực thi hành.

- Đối với công chức cấp xã: Từ ngày 01/01/2020 đến 31/12/2020, huyện đã thực hiện tuyển dụng được 02 công chức cấp xã theo diện trường hợp đặc biệt trong tuyển dụng quy định tại Nghị định số 34/2019/NĐ-CP, Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ Nội vụ, Quyết định số 17/2020/QĐ-UBND ngày 02/6/2020 của Ủy

ban nhân dân tỉnh, gồm 01 trường hợp tuyển dụng từ đội viên Dự án 600 Phó Chủ tịch xã và 01 trường hợp tuyển dụng từ viên chức thuộc Trung tâm phát triển quỹ đất huyện.

(Chi tiết theo biểu Phụ lục 1, Phụ lục 2 gửi kèm)

2. Kết quả thực hiện các quy định về bổ nhiệm cán bộ:

Về công tác điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại chức danh lãnh đạo, quản lý: Thực hiện theo đúng trình tự, thủ tục quy định theo Quyết định số 185/2004/QĐ-UB ngày 05/11/2004 của UBND tỉnh về việc ban hành Quy định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp và doanh nghiệp nhà nước thuộc tỉnh Ninh Thuận *(nay thay thế bởi Quyết định số 15/2020/QĐ-UBND ngày 20/5/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận về việc ban hành Quy định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, điều động, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý, người quản lý doanh nghiệp thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh, các Sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh và Ủy ban nhân dân huyện, thành phố)*; Quyết định số 21/QĐ-UBND ngày 22/01/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc ban hành Quy định đánh giá Chương trình hành động trước khi xem xét bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các chức danh lãnh đạo, quản lý; Quyết định 162/QĐ-UBND ngày 08/5/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định đánh giá Chương trình hành động trước khi xem xét bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các chức danh lãnh đạo, quản lý ban hành kèm theo Quyết định số 21/QĐ-UBND ngày 22/01/2018 và Căn cứ Quy định số 06-QĐ/HU ngày 09/5/2019 của Ban Thường vụ Huyện ủy Bác Ái về phân cấp quản lý cán bộ, bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử và Quy định số 09-QĐ/HU ngày 09/3/2020 của Ban Thường vụ Huyện ủy Bác Ái về việc ban hành quy định tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện ban Thường vụ huyện ủy quản lý.

Qua đó, trong năm 2020, huyện đã thực hiện luân chuyển 07 cán bộ về giữ chức vụ lãnh đạo chủ chốt tại các xã; bổ nhiệm mới đối với 24 trường hợp; điều động và bổ nhiệm đối với 09 trường hợp; tiếp nhận và bổ nhiệm đối với 01 trường hợp; bổ nhiệm lại đối với 05 trường hợp.

(Chi tiết theo biểu Phụ lục 4, 5 gửi đính kèm)

3. Kết quả thực hiện các quy định về chuyển đổi vị trí việc làm theo Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ:

Nhằm đảm bảo thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành luật phòng, chống tham nhũng. Ủy ban nhân dân huyện đã triển khai đến các cơ quan, đơn vị và địa phương; đồng thời giao trách nhiệm cho các cơ quan, đơn vị và Ủy ban nhân dân các xã tiến hành triển khai, tổ chức quán triệt, thường xuyên rà soát, thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy trình, quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

Qua đó, trong năm 2020 huyện đã thực hiện chuyển đổi vị trí việc làm đối với 11 công chức xã, gồm điều động 04 công chức từ xã này qua xã khác và bố trí lại

công tác 07 công chức xã để đảm bảo phù hợp giữa trình độ chuyên môn và vị trí việc làm theo Quyết định 17/2020/QĐ-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh.

(Chi tiết theo biểu Phụ lục 6 gửi đính kèm)

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG:

1. Ưu điểm:

Được sự quan tâm và chỉ đạo quyết liệt của các cấp ủy Đảng, chính quyền về công tác cán bộ nên chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từng bước được nâng lên; công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức được quan tâm và có nhiều chuyển biến tích cực, chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, công chức, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; đội ngũ cán bộ, công chức ngày càng được chuẩn hóa, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Công tác bộ nhiệm, điều động, chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện theo đúng quy trình, quy định về vị trí, chức danh cần bổ nhiệm, vị trí việc làm góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

2. Khó khăn, tồn tại:

Thực hiện Quyết định số 2041/QĐ-UBND ngày 29/11/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận về phê duyệt Bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm của Ủy ban nhân dân huyện Bác Ái, theo đó Ủy ban nhân dân huyện được phê duyệt với số lượng 83 nhóm vị trí việc làm. Tuy nhiên, với biên chế được giao hiện nay 77 biên chế, do đó một số vị trí chưa có công chức đảm nhiệm mà thực hiện kiêm nhiệm nên chất lượng, hiệu quả giải quyết công việc chưa cao.

3. Bài học kinh nghiệm:

- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, trước hết các cấp ủy đảng phải có trách nhiệm chăm lo quy hoạch, đào tạo bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức.

- Chú trọng đào tạo, xây dựng đội ngũ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ dân tộc thiểu số để đảm bảo có đủ nguồn cán bộ kế cận, có chất lượng cao đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Tiếp tục xây dựng, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức gắn với tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Qua công tác bộ nhiệm, điều động, chuyển đổi vị trí công tác góp phần lựa chọn, bổ nhiệm người thực sự có năng lực lãnh đạo, quản lý, có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ phù hợp; có phẩm chất chính trị, đạo đức. Đồng thời tránh tình trạng cục bộ, khép kín trong công tác quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý tại cơ quan và thực hiện tốt công tác phòng chống tham nhũng về công tác cán bộ tại đại phương.

4. Các giải pháp phát huy ưu điểm, khắc phục hạn chế:

- Tiếp tục rà soát và đối chiếu với quy định của pháp luật về điều kiện, tiêu chuẩn của ngạch cán bộ, công chức và điều kiện, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp đối với viên chức để xây dựng kế hoạch và cử đi đào tạo, bồi dưỡng để đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

- Khảo sát, đánh giá lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để có cơ sở bố trí, sắp xếp lại, giải quyết chế độ chính sách thôi việc, hoặc đào tạo lại, xem đây là giải pháp đột phá nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ với các nhiệm vụ trọng tâm.

- Xây dựng, thực hiện tốt quy hoạch cán bộ giai đoạn 2020-2025 và những năm tiếp theo; Đề án tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Đề án vị trí việc làm. Trên cơ sở đó xây dựng, thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2020-2025 theo quy hoạch cán bộ, tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm; ưu tiên đào tạo sau đại học những ngành, lĩnh vực huyện đang cần; chú trọng bồi dưỡng, nâng cao kỹ năng công tác và đạo đức công vụ.

- Tiếp tục thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành luật phòng, chống tham nhũng.

- Mở các lớp đào tạo theo từng chức danh chủ chốt cấp xã, chú trọng bồi dưỡng, nâng cao trình độ, kiến thức kỹ năng xử lý công việc; xây dựng kế hoạch về việc kiểm tra công tác tổ chức bộ máy và quản lý, sử dụng biên chế tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp trực thuộc tại địa phương.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ:

Để đảm bảo nhân sự làm việc theo vị trí việc làm đã được phê duyệt tại Quyết định số 2041/QĐ-UBND ngày 29/11/2018 của Ủy ban nhân dân, Ủy ban nhân dân huyện Bác Ái kính đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét bổ sung biên chế để đảm bảo thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện các quy định có liên quan về giám sát cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ; Ủy ban nhân dân huyện báo cáo Sở Nội vụ./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- CT và các PCT. UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Hồ Xuân Ninh