

Số: /BC-UBND

Bác Ái, ngày tháng năm 2021

BÁO CÁO

**Sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 10-KL/TW,
ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện
Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo
của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.**

Thực hiện Công văn số 293-CV/HU, ngày 04/6/2021 của Huyện ủy về việc thực hiện Kế hoạch số 44-KH/TU, ngày 04/6/2021 của Tỉnh ủy về sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 10-KL/TW, ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Trên cơ sở kết quả đã đạt được, Ủy ban nhân dân huyện Bắc Ái báo cáo như sau:

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾT LUẬN SỐ 10-KL/TW.

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo.

Thực hiện Kết luận số 10-KL/TW, ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; các văn bản hướng dẫn của Tỉnh ủy, Huyện ủy, UBND huyện đã chỉ đạo lãnh đạo các cơ quan, đơn vị tham gia Hội nghị do Huyện ủy tổ chức để quán triệt nội dung Kết luận trên địa bàn huyện; ngoài ra các cơ quan, đơn vị, Đảng ủy, UBND các xã tổ chức quán triệt đến cán bộ, công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị.

Nhằm thực hiện tốt công tác phòng, chống tham nhũng, tiết kiệm chống lãng phí (PCTN, TKCLP), UBND huyện đã ban hành 29 văn bản để triển khai thực hiện trên địa bàn. Qua đó các cơ quan, tổ chức, đơn vị và địa phương đã ban hành các văn bản triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị, địa phương, đồng thời tăng cường quán triệt, phổ biến pháp luật về PCTN, TKCLP các mục tiêu, quan điểm, chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp PCTN, TKCLP, trọng tâm là Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

2. Tình hình, kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

2.1. Nâng cao vai trò, trách nhiệm và tính tiên phong, gương mẫu của cấp ủy, tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên, trước hết là của người đứng đầu trong PCTN, lãng phí.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong PCTN, TKCLP, theo đó người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, nhà nước, đoàn thể, cơ quan, đơn vị phải gương mẫu thực hiện và có trách nhiệm trực tiếp chỉ đạo công tác PCTN, TKCLP; chủ động tự phát hiện vụ việc có dấu hiệu tham

những trong tổ chức, cơ quan, đơn vị, địa phương mình. Kết quả công tác PCTN, TKCLP là thước đo đánh giá phẩm chất, năng lực, trách nhiệm và mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người đứng đầu.

- UBND huyện chỉ đạo thực hiện nghiêm túc quy định xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng trong cơ quan, đơn vị mình quản lý và chỉ đạo thủ trưởng các cơ quan đơn vị, chủ tịch UBND các xã thiết lập đường dây nóng để tiếp thu, xử lý những thông tin về vấn đề có liên quan đến các cơ quan, đơn vị, UBND các xã nhằm ngăn ngừa tiêu cực tham nhũng. Hàng năm, các cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch tự kiểm tra nội bộ và triển khai thực hiện nghiêm túc, qua đó giúp cho việc phát hiện, ngăn ngừa những vi phạm pháp luật của cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao.

Qua 05 triển khai thực hiện, không phát hiện các trường hợp tham nhũng trên địa bàn huyện, do đó không có trường hợp người đứng đầu nào bị xử lý trách nhiệm.

2.2. Tăng cường quản lý, giám sát chặt chẽ cán bộ, đảng viên; hoàn thiện, thực hiện nghiêm các quy định về công tác tổ chức, cán bộ để PCTN, lãng phí.

- Việc tăng cường giám sát, cán bộ, công chức, viên chức trong PCTN, TKCLP được UBND huyện quan tâm, chỉ đạo thực hiện; kết quả công tác PCTN, TKCLP làm thước đo đánh giá cán bộ, công chức, viên chức và đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị. Tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm, ngoài việc đánh giá theo quy định của pháp luật như: Quyết định số 80/2015/QĐ-UBND, ngày 11/11/2015; Quyết định số 122/2017/QĐ-UBND, ngày 07/11/2017; Quyết định số 44/2020/QĐ-UBND, ngày 29/10/2020 của UBND tỉnh còn gắn các tiêu chí trong kết quả thực hiện PCTN, TKCLP làm cơ sở đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức và mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện các quy định về công tác cán bộ, UBND huyện luôn quan tâm đến công tác luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí, gây nhiều dư luận. Trong thời gian qua không có cán bộ lãnh đạo, quản lý có dấu hiệu tham nhũng, do đó không có người bị luân chuyển, xử lý về tham nhũng, lãng phí, chỉ luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý phù hợp với chuyên môn, quản lý nhằm mục đích quản lý Nhà nước trên địa bàn huyện. Trong công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, trước khi xem xét bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đối với cán bộ, công chức, viên chức, UBND huyện đều ban hành Kế hoạch để triển khai thực hiện và thông báo rộng rãi trên trang thông tin điện tử của huyện.

Đối với việc luân chuyển cán bộ, công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thực hiện theo quy định về luân chuyển cán bộ, theo đó trong từ năm 2017 đến 2020 trên địa bàn huyện đã thực hiện luân chuyển 16 vị trí để đảm nhận các chức danh Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND xã, Trưởng, Phó các phòng, ban. Về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức không giữ chức vụ lãnh

đạo, quản lý và viên chức trong cơ quan, tổ chức, đơn vị nhằm phòng ngừa tham nhũng, theo đó các phòng, ban thuộc huyện, UBND các xã có 09 vị trí đã chuyển đổi công tác.

Ngoài ra, thực hiện các quy định tại Nghị định số 34/2019/NĐ-CP, ngày 24/4/2019 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố, theo đó các xã trên địa bàn huyện có số lượng biên chế được giao là 21 biên chế (giảm từ 23 biên chế xuống còn 21 biên chế, tính cả Trưởng công an xã). Để thực hiện đúng các quy định tại Nghị định số 34/2019/NĐ-CP, ngày 24/4/2019 của Chính phủ, UBND huyện đã thay đổi vị trí công tác đối với 08 công chức cấp xã nhằm ổn định biên chế, phù hợp với vị trí việc làm và chuyên môn nghiệp vụ.

- Công tác kỷ luật, kỷ cương hành chính được UBND huyện quan tâm triển khai thực hiện, đã ban hành nhiều văn bản để triển khai thực hiện như Kế hoạch số 176/KH-UBND về việc kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2020; Quyết định số 457/QĐ-UBND ngày 07/4/2020 về việc thành lập lại Tổ kiểm tra liên ngành về kỷ luật, kỷ cương hành chính; Công văn số 1727/UBND-VX ngày 25/12/2019 về việc tăng cường thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị, địa phương. Việc siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính bước đầu đã tạo được những kết quả nhất định, góp phần chung vào kết quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị.

2.3. Kiểm soát có hiệu quả tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong hoạt động công vụ.

- Thực hiện các quy định của pháp luật về minh bạch tài sản, thu nhập, đặc biệt là Chỉ thị số 33-CT/TW, ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai tài sản và Nghị định số 78/2013/NĐ-CP, ngày 17/7/2013, nghị định số 130/2020/NĐ-CP, ngày 30/10/2020 của Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập cùng các văn bản hướng dẫn. Hàng năm, UBND huyện ban hành các văn bản để triển khai trên địa bàn huyện, theo đó các cơ quan, đơn vị và người có nghĩa vụ kê khai thực hiện nghiêm túc việc kê khai tài sản, thu nhập và tiến hành công khai, đảm bảo tính trung thực, khách quan.

- Kết quả trong giai đoạn từ năm 2017 đến năm 2020, trên địa bàn huyện đã có 1.113 lượt cán bộ, công chức, viên chức kê khai tài sản, thu nhập, chi tiết như sau:

+ Năm 2017 số người kê khai tài sản, thu nhập/ tổng số người phải kê khai trong các cơ quan, đơn vị là 399/399 người.

+ Năm 2018 số người kê khai tài sản, thu nhập/ tổng số người phải kê khai trong các cơ quan, đơn vị là 366/366 người.

+ Năm 2019 không thực hiện kê khai.

+ Năm 2020 số người kê khai tài sản, thu nhập/ tổng số người phải kê khai trong các cơ quan, đơn vị là 348/348 người.

2.4. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo rà soát, bổ sung, sửa đổi, xây dựng, ban hành các quy định của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước để bảo đảm thực hiện, hiệu quả của công tác PCTN, lãng phí.

Trên cơ sở các quy định của pháp luật về PCTN, TKCLP, hàng năm UBND huyện đều chỉ đạo các cơ quan chuyên môn tự rà soát các văn bản đã tham mưu UBND huyện về PCTN, TKCLP để sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với quy định của pháp luật. Việc ban hành các văn bản mới về PCTN, TKCLP hàng năm phải bám sát hướng dẫn của UBND tỉnh, Huyện ủy và quy định của pháp luật, đạo bảo việc thực hiện đúng theo quy định.

2.5. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo phát hiện, xử lý nghiêm minh, kịp thời các vụ án, vụ việc tham nhũng, lãng phí; thực hiện tốt công tác giám định và nâng cao hiệu quả thu hồi tài sản tham nhũng.

Công tác PCTN, TKCLP luôn được UBND huyện quan tâm triển khai thực hiện, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác PCTN, TKCLP; khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức trong việc phát hiện tham nhũng, lãng phí. Quy định rõ chức năng, nhiệm vụ cũng như Quy chế chi tiêu nội bộ, công khai minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị.

Trong năm 2017 đến năm 2020, UBND huyện và Thanh tra huyện đã thực hiện 14 cuộc thanh tra trên các lĩnh vực (trong đó có 02 cuộc thanh tra trách nhiệm về PCTN), kết quả đã thu hồi nộp ngân sách Nhà nước số tiền 67.704.933 đồng. Qua thanh tra đã kịp thời chấn chỉnh những hạn chế, thiếu sót trong quá trình thực hiện nhiệm vụ tại các đơn vị, tuy nhiên không phát hiện các vụ việc tham nhũng.

2.6. Nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực để ngăn ngừa tham nhũng, lãng phí; xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng, lãng phí.

Ủy ban nhân dân huyện đã phối hợp cùng Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện để ban hành quy chế phối hợp công tác giữa UBND huyện và Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện; chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc huyện phối hợp công tác với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện, theo đó phối hợp trước và sau mỗi kỳ họp HĐND huyện, kịp thời ban hành văn bản trả lời ý kiến, kiến nghị của cử tri.

Ủy ban Mặt trận Tổ quốc các cấp trong huyện đã quan tâm tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, TKCLP cho hội viên; tham gia giám sát các hoạt động PCTN; kiến nghị của các cơ quan có thẩm quyền giải quyết khiếu nại, tố cáo của người dân; vận động người dân tham gia phát hiện, tố cáo các hành vi tham nhũng. Các Ban thanh tra nhân dân được thành lập đã giúp phát huy tốt hơn vai trò giám sát của xã hội ở cơ sở, góp phần hạn chế tiêu cực, tham nhũng, lãng phí.

2.7. *Kiến toàn tổ chức bộ máy và chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị có chức năng PCTN.*

Thực hiện các quy định PCTN về tổ chức của bộ máy PCTN, theo đó Chủ tịch UBND huyện là người trực tiếp phụ trách công tác PCTN trên địa bàn huyện, cơ quan thường trực về PCTN là Thanh tra huyện, về cơ bản bộ máy PCTN phù hợp với quy định; ngoài ra các cơ quan có chức năng PCTN trên địa bàn huyện đều có công chức chuyên trách về PCTN, có trình độ phù hợp với yêu cầu, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

2.8. *Mở rộng hoạt động PCTN ra ngoài khu vực nhà nước.*

Không có

2.9. *Tình hình, kết quả thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.*

Triển khai thực hiện nghiêm kỷ luật tài chính, ngân sách nhà nước, Chương trình hành động của UBND huyện về tăng cường thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí. Triệt để tiết kiệm chi thường xuyên, nhất là các khoản chi tổ chức lễ hội, hội nghị, hội thảo, tổng kết, lễ ký kết, khởi công, phong tặng danh hiệu; chi phí điện, nước, điện thoại, văn phòng phẩm, xăng dầu, khánh tiết, đi công tác trong nước. Đôn đốc đơn vị dự toán cấp một tăng cường kiểm tra, giám sát các khoản chi từ ngân sách nhà nước nhất là việc sử dụng kinh phí thực hiện các chương trình, dự án quốc gia, chính sách an sinh xã hội, phúc lợi xã hội để đảm bảo chi trả kịp thời, đúng mục đích, đúng đối tượng và hiệu quả. Đẩy mạnh tính minh bạch trong chi tiêu ngân sách nhà nước và đầu tư công.

Từ năm 2017 đến năm 2020, UBND huyện đã triển khai điều hành ngân sách theo chủ trương của Chính phủ, chỉ đạo các đơn vị rà soát, quản lý chặt chẽ các khoản chi ngân sách nhà nước, chủ động cân đối, điều hòa thực hiện nhiệm vụ (kể cả các nhiệm vụ phát sinh) trong phạm vi dự toán đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt và theo đúng tiêu chuẩn, định mức chế độ quy định; thực hiện lồng ghép, sử dụng hiệu quả nguồn ngân sách để hoàn thành nhiệm vụ được giao. Các đơn vị, các cấp, các ngành, ngay từ đầu năm khi có kế hoạch được UBND huyện giao, đã chủ động xây dựng kế hoạch hoạt động, bố trí nhiệm vụ phù hợp với nguồn kinh phí được giao nhằm mục tiêu hoàn thành tốt nhiệm vụ đề ra; tiếp tục xây dựng chương trình, điều chỉnh bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ là cơ sở thực hiện cho năm ngân sách.

- Về tiết kiệm chi thường xuyên: Từ năm 2017 đến tháng 6/2021, UBND huyện đã tiết kiệm được 10.776 triệu đồng, trong đó giữ lại kinh phí thực hiện tiết kiệm 10% số chi thường xuyên để tạo nguồn thực hiện cải cách tiền lương theo quy định là 3.309 triệu đồng.

- Về thực hiện nhiệm vụ chuyên môn: Các đơn vị đều đã quán triệt rõ mục tiêu và nội dung Nghị định số 130/2005/NĐ-CP; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP; Nghị định số 43/2006/NĐ-CP và Quyết định 449/QĐ-UBND ngày 19/12/2018 của UBND tỉnh tới toàn thể công chức, viên chức thuộc đơn vị mình. Từ khi thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm, kết hợp cải cách hành

chính, các đơn vị đã thực hiện đầy đủ chức năng và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đảm bảo quy trình xử lý công việc khoa học, phân định rõ trách nhiệm từng bộ phận, cá nhân; nhờ đó chất lượng, hiệu quả công việc tại các đơn vị bước đầu được tăng lên, thời gian giải quyết công việc được rút ngắn.

- Về quản lý, sử dụng trụ sở làm việc: Nhìn chung công tác quản lý, sử dụng, xây dựng trụ sở mới được thực hiện đúng tiêu chuẩn theo quy định. Đối với các trụ sở đã xuống cấp hoặc thừa diện tích sử dụng so với định mức quy định, huyện đã chỉ đạo các cơ quan có liên quan tổ chức rà soát, sắp xếp lại, điều chuyển từ nơi thừa sang nơi thiếu hoặc thu hồi để thanh lý theo quy định tại Quyết định số 09/2007/QĐ-TTg ngày 19/01/2007 của Thủ tướng Chính phủ; Nghị định 167/2017/NĐ-CP ngày 31/12/2017 về sắp xếp lại, xử lý tài sản công.

- Về quản lý sử dụng tài sản, trang thiết bị làm việc, phương tiện đi lại: số xe được trang bị còn lại là 04 chiếc phục vụ cho lãnh đạo đi công tác hội họp trong và ngoài tỉnh và 01 xe chuyên dụng phục vụ công tác quản lý công trình hạ tầng, đều được bảo quản theo đúng quy định, định kỳ kiểm tra sửa chữa nhằm hạn chế hư hỏng phải thay thế làm thiệt hại đến ngân sách.

- Về mua sắm, quản lý, sử dụng phương tiện đi lại: UBND huyện không cho chủ trương mua sắm tài sản như ô tô, tài sản khác có giá trị lớn. Việc mua sắm trang thiết bị phương tiện làm việc được thực hiện theo hình thức mua sắm tập trung và tăng thu của ngân sách địa phương.

- Về các biện pháp tiết kiệm xăng dầu: Đối với xe phục vụ cho công tác hội họp trong và ngoài tỉnh được cấp xăng dầu theo định mức quy định tại Quyết định số 143/2017/QĐ-UBND, ngày 26/12/2017 của UBND tỉnh. Trong điều hành xe luôn đúng mục đích và đối tượng, chức vụ đảm bảo không gây lãng phí tiêu hao nhiên liệu làm thâm hụt ngân sách. UBND huyện cũng đã có văn bản gửi các cơ quan, đơn vị sử dụng tiết kiệm điện, khi ra về phải tắt hết các thiết bị làm việc tránh gây lãng phí.

3. Nguyên nhân của kết quả đạt được.

Trong thời gian qua, công tác PCTN, TKCLP trên địa bàn huyện đã đạt được những kết quả nhất định, đó là nhờ sự lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của huyện ủy, UBND huyện cũng như sự quan tâm, vào cuộc của các cơ quan, đơn vị, ngoài ra việc tuyên truyền các quy định của pháp luật về PCTN, TKCLP đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức đã góp phần nâng cao nhận thức về PCTN, TKCLP.

II. HẠN CHẾ, KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Hạn chế, khó khăn, vướng mắc.

Tuy đạt được những kết quả tích cực trong thời gian qua, nhưng công tác phòng, chống tham nhũng, tiết kiệm chống lãng phí vẫn còn những tồn tại, hạn chế nhất định, đó là: ý thức trách nhiệm về phòng, chống tham nhũng, chống lãng phí trong một số cán bộ, công chức, viên chức chưa cao; nhận thức của người dân về phòng, chống tham nhũng còn hạn chế; việc triển khai thực hiện

các văn bản của Huyện ủy, UBND huyện về phòng, chống tham nhũng, chống lãng phí tại một số nơi chưa được người đứng đầu quan tâm triển khai kịp thời; chế độ thông tin, báo cáo về công tác phòng, chống tham nhũng của một số cơ quan, đơn vị chưa thực hiện nghiêm túc.

2. Nguyên nhân của những hạn chế, khó khăn.

Một số cơ quan, đơn vị, người đứng đầu chưa quyết liệt trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác PCTN, TKCLP; sự phối hợp giữa các cơ quan chức năng trong PCTN, TKCLP chưa chặt chẽ; chưa phát huy hết vai trò giám sát của cán bộ, đảng viên, nhân dân trong việc thực hiện pháp luật về PCTN, TKCLP.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG.

Trong thời gian qua, công tác PCTN, TKCLP đã được UBND huyện qua tâm, ban hành các văn bản chỉ đạo các cơ quan đơn vị, UBND các xã triển khai thực hiện, bước đầu đã có những chuyển biến tích cực trong nhận thức, ý thức trách nhiệm trong cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân về PCTN, TKCLP đặc biệt là trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác PCTN, TKCLP được nâng lên. Công tác tuyên truyền phổ biến pháp luật nói chung và tuyên truyền về PCTN, TKCLP nói riêng được tăng cường, triển khai đồng bộ trên địa bàn huyện; công tác thanh tra, đặc biệt là thanh tra trách nhiệm đã kịp thời chấn chỉnh những hạn chế, thiếu sót trong quá trình thực hiện nhiệm vụ tại các cơ quan, đơn vị; việc công khai minh bạch trong hoạt động tại các cơ quan, đơn vị được thực hiện thường xuyên như công khai số liệu về phân bổ dự toán, giao dự toán, công khai quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất, công cai các thủ tục hành chính và kết quả thực hiện các thủ tục hành chính.

Việc triển khai thực hiện Luật PCTN, Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tại các cơ quan đơn vị trên địa bàn huyện đã đạt được những kết quả khả quan, không có trường hợp nào tham nhũng và sử dụng lãng phí tài sản công, việc sử dụng ngân sách Nhà nước đảm bảo hiệu quả cho hoạt động của cơ quan. Qua đó tạo được chuyển biến tích cực về nhận thức và hành động trong thực hành tiết kiệm chống lãng phí, cán bộ công chức có ý thức tiết kiệm trong việc sử dụng văn phòng phẩm, bao quản sử dụng tài sản nhà nước.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN TỚI ĐỂ TIẾP TỤC NÂNG CAO HIỆU QUẢ CÔNG TÁC PCTN, TKCLP.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền về PCTN, TKCLP như: các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng; Luật phòng, chống tham nhũng, Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các văn bản hướng dẫn đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân trên địa bàn huyện.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong PCTN, TKCLP, theo đó người đứng đầu phải gương mẫu, quyết liệt, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN, lãng phí. Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về xử lý trách nhiệm người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng, lãng phí trong nội bộ cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Tăng cường chỉ đạo thực hiện Chỉ thị 10/CT-TTg, ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính Phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc và Kế hoạch số 12/KH-UBND, ngày 15/8/2019 của UBND huyện về thực hiện công tác phòng, chống “Tham nhũng vặt” theo Chỉ thị số 62-CT/TU ngày 19/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Công khai đường dây nóng, hộp thư điện tử và tổ chức tiếp nhận, xử lý, giải quyết kịp thời các phản ánh, kiến nghị, tố cáo của người dân, doanh nghiệp nhất là về hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà; công khai kết quả xử lý, nếu có lỗi thì phải công khai xin lỗi người dân, doanh nghiệp và khắc phục hậu quả, xử lý vi phạm theo đúng quy định; thực hiện định kỳ báo cáo theo quy định về công tác phòng, chống tham nhũng.

- Tập trung triển khai các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính; thực hiện việc rà soát, thay thế, sửa đổi các văn bản không còn phù hợp; chấp hành nghiêm các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn, thường xuyên rà soát, sửa đổi các định mức, tiêu chuẩn không còn phù hợp.

- Tăng cường thanh tra, kiểm tra, đối với lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng như quản lý, sử dụng đất đai, giải phóng mặt bằng, tài nguyên, khoáng sản; đầu tư xây dựng, mua sắm công; thu, chi ngân sách; quản lý tài sản công.

- Tăng cường vai trò trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong việc sử dụng ngân sách phải đảm bảo đúng đối tượng, đúng chế độ, có hiệu quả và tiết kiệm, tổ chức công khai trên phương tiện thông tin việc sử dụng ngân sách, mua sắm, sử dụng tài sản công; công khai các nguồn vốn huy động, các quỹ có nguồn vốn huy động đóng góp của nhân dân; công khai việc quy hoạch phát triển kinh tế - xã hội.

- Tăng cường chấn chỉnh lề lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, công chức, viên chức nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có năng lực, phẩm chất đạo đức, kỷ cương, liêm chính. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, người đứng đầu, gương mẫu trong công tác phòng, chống tham nhũng.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Kết luận số 10-KL/TW, ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Ủy ban nhân dân huyện báo cáo Thường trực Huyện ủy theo quy định./.

Nơi nhận:

- TT. Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- CT, Các PCT.UBND huyện;;
- Các phòng, ban thuộc huyện;
- UBND các xã;
- Lưu: VP HĐND&UBND huyện; TTH.

CHỦ TỊCH

Hồ Xuân Ninh