

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN BÁC ÁI**

Số: /UBND-NV

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

*Bác Ái, ngày tháng năm 2021*

Về việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Kính gửi:

- Các phòng ban chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện;
- Các tổ chức Hội nghề nghiệp;
- UBND các xã.

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ nội vụ về Sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 03/QĐ-UBND ngày 06/01/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận về việc quy định thẩm quyền nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung và phụ cấp thâm niên nghề đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 384/QĐ-UBND ngày 07/4/2014 của Ủy ban nhân dân huyện Bác Ái về việc ban hành quy chế nâng lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ,

Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện có ý kiến như sau:

1. Giao lãnh đạo các phòng ban chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện; Các tổ chức Hội nghề nghiệp và UBND các xã tiến hành triển khai, rà soát cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị (nếu có), lập hồ sơ nâng lương trước thời hạn và gửi về UBND huyện (thông qua Phòng Nội vụ) để thẩm định, tổng hợp, tham mưu UBND theo quy định; thời gian gửi hồ sơ trước ngày 31/01/2022;

2. Điều kiện, thành phần hồ sơ:

a) Điều kiện:

- Được Thủ trưởng cơ quan, đơn vị đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với các ngạch, chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch, chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp;

không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức đối với cán bộ, công chức, viên chức;

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản nếu chưa được xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc chức danh và còn thiếu từ 01 đến 12 tháng để nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng 1 bậc lương trước thời hạn tối đa 12 tháng cùng với kỳ nâng bậc lương thường xuyên hàng năm.

b) Thành phần hồ sơ:

**Trước thời hạn 06 tháng đối với các trường hợp:**

a) *Đối với các ngạch, chức danh yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên:*

- Có 04 năm đạt danh hiệu Lao động tiên tiến và có 03 năm được Thủ trưởng cơ quan, đơn vị khen thưởng thành tích năm công tác;

- Có 03 năm được Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, Thủ trưởng các cơ quan, ban ngành cấp tỉnh khen thưởng;

- Có 02 năm liên tiếp đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.

b) *Đối với các ngạch, chức danh yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp:*

- Có 03 năm đạt danh hiệu Lao động tiên tiến và có 02 năm được Thủ trưởng cơ quan, đơn vị khen thưởng thành tích năm công tác;

- Có 02 năm được Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, Thủ trưởng các cơ quan, ban ngành cấp tỉnh khen thưởng;

- Có 02 năm liên tiếp đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.

**Trước thời hạn 09 tháng đối với các trường hợp:**

- Đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp tỉnh hoặc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong 03 năm được Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh khen thưởng đối với các ngạch, chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên;

- Đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp tỉnh hoặc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong 02 năm được Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh khen thưởng đối với các ngạch, chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp;

**Trước thời hạn 12 tháng đối với các trường hợp:**

- Được Nhà nước tặng thưởng các danh hiệu cao quý như Anh hùng lao động, huân chương các loại;

- Được tặng thưởng các giải của Nhà nước, giải thưởng Hồ Chí Minh;

- Được tặng bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;

- Đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua toàn quốc;

- Được cấp Bộ - ngành, Trung ương khen thưởng qua phong trào thi đua từ 02 năm trở lên do cấp Bộ - ngành, Trung ương phát động;

*Lưu ý: Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong 1 năm không vượt quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị. Danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế (đối*

*với cán bộ, công chức) hoặc phê duyệt số lượng người làm việc (đối với viên chức và người lao động) tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn;*

3. Giao Phòng Nội vụ có trách nhiệm hướng dẫn, thẩm định, tổng hợp hồ sơ, tham mưu báo cáo UBND huyện theo quy định./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- CT, các PCT. UBND huyện;
- Lưu: VP.UBND, NV.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Cán Thị Hà**