

Số: /BC-UBND

Bắc Ái, ngày tháng năm 2022

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả sử dụng biên chế công chức năm 2022 và kế hoạch sử dụng biên chế công chức năm 2023**

Tiếp nhận Công văn số 1376/SNV-TCBM ngày 11/5/2022 của Sở Nội vụ về việc phối hợp xây dựng kế hoạch biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính năm 2023;

Căn cứ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức;

Căn cứ Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khoá XII về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả;

Căn cứ Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/20214/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh thành phố trực thuộc trung ương;

Căn cứ Quyết định số 2041/QĐ-UBND ngày 29/11/2018 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về việc Phê duyệt Bản mô tả công việc và Khung năng lực vị trí việc làm của Ủy ban nhân dân huyện Bắc Ái;

Ủy ban nhân dân huyện báo cáo kết quả sử dụng biên chế công chức năm 2022 và kế hoạch sử dụng biên chế công chức trong các cơ quan hành chính năm 2023, như sau:

#### **I. Về quản lý, sử dụng biên chế công chức và hợp đồng lao động trong cơ quan, tổ chức hành chính năm 2022:**

##### **1. Về biên chế công chức:**

- Số biên chế công chức được cơ quan có thẩm quyền giao là 79 biên chế.
- Số công chức có mặt tại thời điểm ngày 30/4/2021 là 69 người; số chưa sử dụng là 10 biên chế (trong đó đang phối hợp với Sở Nội vụ thực hiện quy trình tiếp nhận, tuyển dụng: 07 người).
- Kế hoạch tuyển dụng công chức của các cơ quan, tổ chức hành chính năm 2022 là 3 người.
- Dự kiến số công chức giảm trong năm 2022 là 00 người, trong đó:
  - + Số công chức dự kiến nghỉ hưu đúng tuổi theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội trong năm 2022 là 00 người;

+ Số công chức dự kiến thực hiện chính sách tinh giản biên chế trong năm 2022 là 00 người.

## **2. Hợp đồng lao động:**

- Số hợp đồng lao động được cơ quan có thẩm quyền giao năm 2022 là 04 người (Nghị định 68/2000/NĐ-CP).

- Số lao động hợp đồng có mặt tại thời điểm ngày 31/5/2022 là 04 người; số chưa sử dụng là 00 người.

- Dự kiến số lao động hợp đồng giảm trong năm 2022 là 00 người.

## **II. Kế hoạch biên chế công chức và hợp đồng trong các cơ quan, tổ chức hành chính năm 2023:**

### **1. Biên chế công chức:**

- Kế hoạch biên chế công chức năm 2023 là 96 biên chế, tăng 17 biên chế so với năm 2022.

- Lý do tăng biên chế công chức so với năm 2022: Bố trí đủ biên chế theo vị trí việc làm đã được phê duyệt tại Quyết định số 2041/QĐ-UBND ngày 29/11/2018 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh và bổ sung biên chế để thực hiện các nhiệm vụ của cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện mới được bổ sung tại Nghị định số 108/2020/NĐ-CP như: Phòng Nội vụ (tham mưu công tác quản lý nhà nước về tín ngưỡng), phòng Tài nguyên và Môi trường (*tham mưu công tác quản lý nhà nước về đo đạc và bản đồ; biến đổi khí hậu*), Phòng Văn hóa và Thông tin (*tham mưu công tác quản lý nhà nước về thông tin điện tử*), Thanh tra huyện (*tham mưu thực hiện nhiệm vụ tiếp công dân*).

Phân bổ biên chế cụ thể cho các cơ quan, đơn vị:

- + Thường trực HĐND huyện: 01 biên chế;
- + Lãnh đạo UBND huyện: 03 biên chế;
- + Các Ban của HĐND huyện: 03 biên chế;
- + Phòng Nội vụ: 8 biên chế;
- + Phòng Giáo dục và Đào tạo: 10 biên chế;
- + Phòng Tài nguyên và Môi trường: 8 biên chế;
- + Văn phòng HĐND & UBND: 14 biên chế;
- + Phòng Tài chính - Kế hoạch: 9 biên chế;
- + Phòng Văn hóa và Thông tin: 5 biên chế;
- + Phòng Tư pháp: 4 biên chế;
- + Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội: 7 biên chế;
- + Thanh tra huyện: 5 biên chế;
- + Phòng Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn: 8 biên chế;
- + Phòng Dân tộc: 4 biên chế;

+ Phòng Kinh tế - Hạ tầng: 7 biên chế.

**2. Hợp đồng lao động:**

- Kế hoạch hợp đồng lao động năm 2023 là 04 người (*hợp đồng Nghị định 68/2000/NĐ-CP*).

**III. Kiến nghị, đề xuất:**

Ủy ban nhân dân huyện kính đề nghị Sở Nội vụ xem xét, kiến nghị Ủy ban nhân tỉnh giao chỉ tiêu biên chế theo vị trí việc làm, kế hoạch biên chế công chức và hợp đồng trong các cơ quan, tổ chức hành chính năm 2023 để thực hiện tốt nhiệm vụ góp phần vào việc phát triển Kinh tế - Xã hội của địa phương./.

***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ;
- CT, các PCT. UBND huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc;
- Lưu: VPUB, NV.

**CHỦ TỊCH**



**Hồ Xuân Ninh**